Анализ кадровых условий реализации образовательных программ МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска»

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения	Количественная оценка показателя	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность кадрового обеспечения ДОО	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания	%	74,6	Имеется 22 свободных ставки сотрудников
		Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	Соответствие / не соответствие	Соответствие	Все работники соответствуют квалификационным требованиям (уровень и направление образования, стаж работы) по занимаемым ими должностям
		Укомплектованность педагогическими кадрами	%	30,5	Имеется 4,5 свободная ставка педагога
		Доля педагогов, принявших участие в конкурсном профессиональном движении	%	0,3	Конкурс методических разработок – 1 педагог
		Доля педагогов, имеющих отраслевые награды, звания, ученую степень	%	0,3	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ – 1 педагог
2.	Эффективность управления кадровым потенциалом ДОО	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска»	Наличие / отсутствие	Наличие	- Наличие традиций в детско-взрослом сообществе МБДОУ; - Демократизация управления через делегирование полномочий - 100% реализация плана повышения квалификации педагогов; - Нормативно-правовое обеспечение трудовых отношений: заключены

					эффективные контракты; - Разработка и внедрение модели мотивации педагогов к профессиональной деятельности; - Обеспечение психологического сопровождения по профилактике профессионального «выгорания» педагогов.
		Наличие системы материального и морального стимулирования работников	Наличие / отсутствие	Наличие	Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах
		Персонификация повышения квалификации педагогов	Наличие / отсутствие	Наличие	- Поддержка профессионального роста педагога; - График повышения квалификации педагогических работников МБДОУ на учебный год; - Персонифицированные программы педагогов МБДОУ; - Отражение результатов, проблем, путей их решения и перспективы своей деятельности в Информационных картах.

Резюме и перспективы работы МБДОУ на 2024 календарный год в данном направлении:

в МБДОУ созданы кадровые условия, обеспечивающие развитие образовательной инфраструктуры в соответствии с требованиями времени. Анализ соответствия кадрового обеспечения реализации ОП ДО требований, предъявляемым к укомплектованности кадрами, показал, что в МБДОУ штатное расписание имеет 4,5 вакансии педагога, состав педагогических кадров соответствует основным направлениям МБДОУ.

По итогам самообследования кадрового обеспечения учреждения необходимо:

- продолжать работу по повышению квалификации педагогов в соответствии с профессиональным стандартом;
- мотивировать и повысить долю педагогов в конкурсном профессиональном движении;
- продолжать работу по повышению профессионализма молодых педагогов;
- продолжать работу в опорном режиме, распространяя положительный инновационный опыт работы педагогического коллектива МБДОУ;
- усилить ценностный компонент в мотивации сотрудников.