

### Анализ программы развития по оценке по оценке результативности и содержания совершенствования ВСОКО

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения (значение показателя)	Количественная оценка показателя	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность Программы развития ДОУ	Качество реализации проектов Программы развития ДОУ (задач, условий и механизмов)	1-2-3	2	<p>В соответствии с Программой развития МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» в 2022 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализованы проекты «Развитие дополнительного образования в МБДОУ»; «Обеспечение повышения профессионального мастерства педагогов в условиях реализации ФГОС ДО»;</li> <li>- «Развитие кадровых условий реализации образовательной программы дошкольного образования»;</li> <li>- реализуется проект «Современная предметно-пространственная среда МБДОУ»</li> </ul>
2.	Эффективность системы планово-прогностической работы в ДОУ	Наличие годового и других обоснованных планов, их информационно-аналитическое обоснование	1-2-3	3	<p>Годовой план разработан на основе проблемного анализа за предыдущий учебный год и с учетом мероприятий в рамках проектов Программы развития МБДОУ.</p> <p>В течение года реализовывались планы сотрудничества с</p>

					социальными институтами на основе заключения договоров.
		Преимственность с Программой развития	1-2-3	3	Преимственность с Программой развития МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» предусмотрена в годовом плане МБДОУ
		Своевременность корректировки планов	1-2-3	3	Обеспечена своевременная корректировка планов в части проведения мероприятий, направленная на эффективность деятельности МБДОУ
		Обеспечение гласности и информационная открытость ДОУ (публичный доклад, информативность сайта)	1-2-3	3	Публичный доклад и информация о системе организации деятельности МБДОУ размещена на официальном сайте учреждения: <a href="http://dc472.ru/">http://dc472.ru/</a>
3.	Эффективность организационных условий ДОУ	Нормативно-правовая база, обеспечивающая функционирование ДОУ (лицензия, устав, договоры).	1-2-3	3	Сформирован пакет документов, регламентирующих и координирующих деятельность МБДОУ. Нормативно – правовые документы по организации деятельности МБДОУ размещены на официальном сайте в разделе «Документы» <a href="http://dc472.ru/index.php/svedeniy_a-ob-oo/dokumenty">http://dc472.ru/index.php/svedeniy_a-ob-oo/dokumenty</a>
		Соответствие документов, регламентирующих деятельность МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска», законодательным нормативным актам в области образования	1-2-3	3	Своевременно вносятся коррективы и обновления нормативно – правовой базы МБДОУ

	Развитие государственно-общественного управления	1-2-3	3	<p>Функционирование в МБДОУ органов государственно – общественного управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Совет МБДОУ;</li> <li>- Педагогический совет МБДОУ;</li> <li>- Общее собрание МБДОУ.</li> </ul>
	Развитие сетевого взаимодействия	1-2-3	3	<p>Актуализировано и успешно осуществляется сетевое взаимодействие с</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ГБУ ДПО ЧИППКРО;</li> <li>- МБУ ДПО ЦРО г. Челябинска;</li> <li>- ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»;</li> <li>- ООО «МЭО»;</li> <li>- Сетевой инновационной площадкой ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН «ПиктоМир»;</li> <li>- Челябинской областной общественной организацией «Совет ветеранов Пограничной службы»;</li> <li>- Уральский центр патриотических, спортивных и молодежных инициатив «Альфа»;</li> <li>- Окружное казачье сообщество Челябинской области «Четвертый казачий реестровый отдел» ОВКО;</li> </ul> <p>С образовательными организациями города Челябинска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- МАОУ СОШ № 152 г. Челябинска;</li> <li>- ЦДТ Курчатовского района;</li> </ul>

					- Детская библиотека № 12; - ООО «АртЗдрав».
		Соблюдение этических норм в управленческой деятельности	1-2-3	3	Соблюдение этических норм в управленческой деятельности регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ, Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ, ведется журнал устных и письменных обращений граждан.
		Наличие деловых отношений в коллективе (сплоченность, инициативность, открытость, самокритичность)	1-2-3	3	Коллективу педагогов МБДОУ свойственно наличие деловых отношений, таких как сплоченность, инициативность, открытость, взаимоподдержка и выручка
		Благоприятный психологический микроклимат	1-2-3	3	В коллективе благоприятный психологический микроклимат, систематически проводятся мероприятия, положительно влияющие на взаимоотношения в коллективе (мастер-классы, психологические тренинги и т.д.). Педагоги чувствуют поддержку со стороны руководителя МБДОУ.
		Включение педагогов в управление МБДОУ, делегирование полномочий в коллективе	1-2-3	3	В рамках делегирования полномочий педагоги МБДОУ включены в: - Совет МБДОУ,

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- комиссию по охране труда,</li> <li>- комиссию по контролю за питанием,</li> <li>- комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</li> <li>- работу творческих групп.</li> </ul>
		Функционирование Педагогического совета МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска»	1-2-3	3	Педагогический совет МБДОУ функционирует на основе утвержденного Положения о педагогическом совете. Заседания проводятся не реже 4 раз в год, протоколируются.
		Активность педагогов в развитии образовательного процесса (освоение новых программ и технологий; диагностика профессионализма педагогов; координация и кооперация деятельности педагогов, разнообразные формы взаимодействия педагогов).	1-2-3	2	Педагоги МБДОУ являются участниками мероприятий различного уровня, участниками творческих групп, принимают участие в городских профессиональных объединениях педагогов города Челябинска, профессиональных интернет-сообществах
		Творческая самореализация педагогов (выявление основных затруднений в деятельности педагога и их причин; определение приоритетных направлений; свободный выбор содержания и технологии образовательного процесса)	1-2-3	2	Педагоги затрудняются в выборе современных методов, технологий и приемов организации образовательной деятельности
4.	Эффективность инновационной деятельности ДОУ «ДС № 472 г. Челябинска	Актуальность и перспективность выбранных ДОУ вариативных программ и технологий	1-2-3	3	Вариативные программы, используемые в МБДОУ: «Наш дом – Южный Урал» Е.С. Бабунова;

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- «Я и мое здоровье»/ Т.А. Тарасова, Л.С. Власова;</li> <li>- «Разговор о правильном питании» / М.М. Безруких, Т.А. Филиппова, А.Г. Макеева;</li> <li>- «Воспитание экологической культуры» / С.Н. Николаева;</li> <li>- «Азбука общения» / Л.М. Шипицына;</li> <li>- «Основы безопасности детей дошкольного возраста»/ Р.Б. Стеркина, О.Л. Князева</li> </ul>
	Согласование ООП и локальных программ в концептуальном, целевом и содержательном аспектах	1-2-3	3	Отмечается согласованность, преемственность Программ, планов и последовательность в их реализации	
	Обеспеченность инновационного процесса (материально-технические условия, информационно-методические условия).	1-2-3	3	Созданы благоприятные материально-технические и информационно-методические условия для обеспечения реализации инновационного процесса. Обновляются и совершенствуются материально-технические условия (текущий ремонт, обновление технического оборудования).	
	Наличие обоснованного плана (программы, модели) организации в ДОУ инновационного процесса	1-2-3	2	Планирование инновационного процесса строится на основе анализа возможностей МБДОУ, предусматривает систему контроля и мониторинга промежуточных и итоговых результатов.	

5.	Эффективность работы по обеспечению безопасных условий в ДОУ	Соблюдение инструкций пожарной безопасности	1-2-3	3	Ведение журнала инструктажей по пожарной безопасности. Плановое проведение инструктажей и тренировочных эвакуаций (2 раза в год).
		Соблюдение норм охраны труда	1-2-3	3	В МБДОУ соблюдаются нормы ОТ, разработан и своевременно ведется журнал инструктажей по охране труда (вводный, плановый, внеплановый).
6.	Эффективность организации питания в ДОУ	Процент выполнения норматива по продуктам питания в сравнении с общегородским, с собственными показателями за предыдущий период, выполнение показателя по Муниципальному заданию	%	87	В МБДОУ создан и функционирует Совет по питанию, координирующий деятельность МБДОУ по организации питания воспитанников.
		Отсутствие жалоб и замечаний со стороны родителей и надзорных органов на уровень организации питания	Отсутствие / наличие	Отсутствие	Жалобы со стороны родителей за 2022 год отсутствуют.

**Резюме и перспективы работы МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» на 2023 календарный год в данном направлении:**

таким образом, в МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы. Управление осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Структура и механизм управления учреждения обеспечивает его стабильное функционирование, взаимосвязь всех структурных подразделений, а также вовлеченность работников МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» и родителей воспитанников в образовательный процесс. Система обеспечивает конкурентоспособность и развитие МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» в условиях современного быстро меняющегося мира на основе лучших профессиональных традиций и новых педагогических технологий.

Тем не менее, по итогам заседания Педагогического совета № 2 (протокол № 2 от 20.12.2022 г.) на 2023 год решено продолжить реализацию проекта «Современная предметно - пространственная развивающая среда МБДОУ».

Данный проект позволит:

- реализовать модель развивающей предметно-пространственной среды МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» с учетом особенностей организации и содержания образовательной деятельности, материально-технических условий;
- интегрировать информационно-коммуникационную среду в развивающую предметно-пространственную среду МБДОУ;
- повысить профессионализм педагогов как субъекта построения развивающей предметно-пространственной среды;
- активизировать участие родителей (законных представителей) в работе по созданию развивающей предметно - пространственной среды.

