Анализ Программы развития по оценке результативности и содержания совершенствования ВСОКО

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения (значение показателя)	Количественная оценка показателя	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность Программы развития ДОО	Качество реализации проектов Программы развития ДОО (задач, условий и механизмов)	1-2-3	2	В соответствии с Программой развития МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» в 2023 году: - реализованы проекты: - «Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста»; - «Вместе с цифрой»; - «Развитие дополнительного образования в МБДОУ»; - «Развитие кадровых условий реализации образовательной программы дошкольного образования»; - продолжается реализация проекта «Современная предметно-пространственная среда МБДОУ»
2.	Эффективность системы планово-прогностической работы в ДОО	Наличие годового и других обоснованных планов, их информационно-аналитическое обоснование	1-2-3	3	Годовой план разработан на основе проблемного анализа за предыдущий учебный год и с учетом мероприятий в рамках проектов Программы развития МБДОУ. В течение года реализовывались планы сотрудничества с социальными институтами на основе заключения договоров.

		Преемственность с Программой развития	1-2-3	3	Преемственность с Программой развития МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» предусмотрена в годовом плане МБДОУ
		Своевременность корректировки планов	1-2-3	3	Обеспечена своевременная корректировка планов в части проведения мероприятий, направленная на эффективность деятельности МБДОУ
		Обеспечение гласности и информационная открытость ДОО (публичный доклад, информативность сайта)	1-2-3	3	Публичный доклад и информация о системе организации деятельности МБДОУ размещена на официальном сайте учреждения: http://dc472.ru/
3.	Эффективность организационных условий ДОО	Нормативно-правовая база, обеспечивающая функционирование ДОО (лицензия, устав, договоры).	1-2-3	3	Сформирован пакет документов, регламентирующих и координирующих деятельность МБДОУ. Нормативно –
					правовые документы по организации деятельности МБДОУ размещены на официальном сайте в разделе «Документы» http://dc472.ru/index.php/svedeniya-ob-oo/dokumenty
		Соответствие документов, регламентирующих деятельность МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска», законодательным нормативным актам в области образования	1-2-3	3	Своевременно вносятся коррективы и обновления нормативно – правовой базы МБДОУ
		Развитие государственно-общественного управления	1-2-3	3	Функционирование в МБДОУ органов государственно – общественного управления: - Совет МБДОУ; - Педагогический совет МБДОУ; - Общее собрание МБДОУ.

		Развитие сетевого взаимодействия	1-2-3	3	Актуализировано и успешно осуществляется сетевое взаимодействие с - ГБУ ДПО ЧИРО; - МБУ ДПО ЦРО г. Челябинска; - ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»; - ООО «МЭО»; - Сетевой инновационной площадкой ФГУ ФНЦ НИИСИ РАН «ПиктоМир»; - Челябинской областной общественной организацией «Совет ветеранов Пограничной службы»; - Уральский центр патриотических, спортивных и
					молодежных инициатив «Альфа»; - Окружное казачье сообщество Челябинской области «Четвертый казачий реестровый отдел» ОВКО; С образовательными организациями города Челябинска: - МАОУ СОШ № 152г. Челябинска; - ЦДТ г.Челябинска; - Детская библиотека № 12; - ООО «АртЗдрав»; - ЦДТ Курчатовского района; - МБУДО «ЦВР «Истоки»; - ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно — педагогический университет».

		Соблюдение этических норм в управленческой деятельности	1-2-3	3	Соблюдение этических норм в управленческой деятельности регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ, Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ, ведется журнал устных и письменных обращений граждан.
		Наличие деловых отношений в коллективе (сплоченность, инициативность, открытость, самокритичность)	1-2-3	3	Коллективу педагогов МБДОУ свойственно наличие деловых отношений, таких как сплоченность, инициативность, открытость, взаимоподдержка и выручка
		Благоприятный психологический микроклимат	1-2-3	3	В коллективе благоприятный психологический микроклимат, систематически проводятся мероприятия, положительно влияющие на взаимоотношенияв коллективе (мастер-классы, психологические тренинги и т.д.). Педагоги чувствуют поддержку со стороны руководителя МБДОУ.

		Включение педагогов в управление МБДОУ, делегирование полномочий в коллективе	1-2-3	3	В рамках делегирования полномочий педагоги МБДОУ включены в: - Совет МБДОУ, - комиссию по охране труда, - комиссию по контролю за питанием, - комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - работу творческих групп.
		Функционирование Педагогического совета МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска»	1-2-3	3	Педагогический совет МБДОУ функционирует на основе утвержденного Положения о педагогическом совете. Заседания проводятся не реже 4 раз в год, протоколируются.
		Активность педагогов в развитии образовательного процесса (освоение новых программ и технологий; диагностика профессионализма педагогов; координация и кооперация деятельности педагогов, разнообразные формы взаимодействия педагогов).	1-2-3	2	Педагоги МБДОУ являются участниками мероприятий различного уровня, участниками творческих групп, принимают участие в городских профессиональных объединениях педагогов города Челябинска, профессиональных интернет-сообществах
		Творческая самореализация педагогов (выявление основных затруднений в деятельности педагога и их причин; определение приоритетных направлений; свободный выбор содержания и технологии образовательного процесса)	1-2-3	2	Педагоги затрудняются в выборе современных методов, технологий и приемов организации образовательной деятельности

4.	Эффективность инновационной деятельности МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска	Актуальность и перспективность выбранных ДОО вариативных программ и технологий	1-2-3	3	Вариативные программы, используемые в МБДОУ: «Наш дом – Южный Урал» Е.С. Бабунова; - «Я и мое здоровье»/ Т.А. Тарасова, Л.С. Власова; - «Разговор о правильном питании» / М.М. Безруких, Т.А. Филиппова, А.Г. Макеева; - «Воспитание экологической культуры» / С.Н. Николаева; - «Азбука общения» / Л.М. Шипицына; - «Основы безопасности детей дошкольного возраста»/ Р.Б. Стеркина, О.Л. Князева
.		Согласование ОП и локальных программ в концептуальном, целевом и содержательном аспектах	1-2-3	3	Отмечается согласованность, преемственность Программ, планов и последовательность в их реализации
		Обеспеченность инновационного процесса (материально-технические условия, информационно-методические условия).	1-2-3	3	Созданы благоприятные материально-технические и информационно-методические условия для обеспечения реализации инновационного

					процесса. Обновляются и совершенствуются материально-технические условия (текущий ремонт, обновление технического оборудования).
		Наличие обоснованного плана (программы, модели) организации в ДОО инновационного процесса	1-2-3	3	Планирование инновационного процесса строится на основе анализа возможностей МБДОУ, предусматривает систему контроля и мониторинга промежуточных и итоговых результатов.
5.	Эффективность работы по обеспечению безопасных условий в ДОО	Соблюдение инструкций пожарной безопасности	1-2-3	3	Ведение журнала инструктажей по пожарной безопасности. Плановое проведение инструктажей и тренировочных эвакуаций (2 раза в год).
		Соблюдение норм охраны труда	1-2-3	3	В МБДОУ соблюдаются нормы ОТ, разработан и своевременно ведется журнал инструктажей по охране труда (вводный, плановый, внеплановый).
6.	Эффективность организации питания в ДОО	Процент выполнения норматива по продуктам питания в сравнении с общегородским, с собственными показателями за предыдущий период, выполнение показателя по Муниципальному заданию	%	91,2	В МБДОУ создан и функционирует Совет по питанию, координирующий деятельность МБДОУ по организации питания воспитанников.
		Отсутствие жалоб и замечаний со стороны родителей и надзорных органов на уровень организации питания	Отсутствие / наличие	Отсутствие	Жалобы со стороны родителей за 2023 год отсутствуют.

Резюме и перспективы работы МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» на 2024 календарный год в данном направлении:

таким образом, в МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы. Управление осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Структура и механизм управления учреждения обеспечивает его стабильное функционирование, взаимосвязь всех структурных подразделений, а также вовлеченность работников МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» и родителей воспитанников в образовательный процесс. Система обеспечивает конкурентоспособность и развитие МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» в условиях современного быстро меняющегося мира на основе лучших профессиональных традиций и новых педагогических технологий.