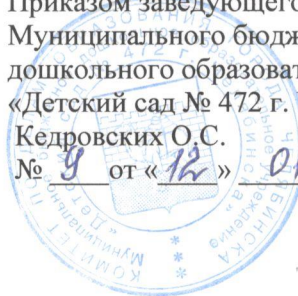


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 472 г. Челябинска»

ул. Чичерина, д. 5а, г. Челябинск, 454100,  
тел./факс 8(351) 796-98-10  
e-mail: [doy472kurch@mail.ru](mailto:doy472kurch@mail.ru)  
<http://dc472.ru>  
ОКПО 36919764, ОГРН 1027402542210  
ИНН/КПП 7448020796/744801001

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 472 г. Челябинска»  
Кедровских О.С.  
№ 9 от «12» 01 2021 г.



ПРИНЯТО

Педагогическим советом  
МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска»  
протокол № 2  
от «12» 01 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании педагогических работников  
МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска»

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании педагогических работников

### Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 472 г. Челябинска»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании педагогических работников МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска» (далее - МБДОУ) вводится в целях повышения материальной заинтересованности педагогических работников, осуществляющих инновационные стратегии в дошкольном образовании, в создании условий для воспитания и развития, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, в снижении заболеваемости разработано в соответствии со ст. 191 «поощрение за труд» Трудового кодекса РФ.

#### 2. Источники премирования и порядок выплаты премии

2.1. Педагогические работники МБДОУ, осуществляющие инновационные стратегии в дошкольном образовании премируются за счет средств экономии.

2.2. Основание для начисления премий педагогическим работникам МБДОУ являются данные о выполнении показателей для премирования, оформленные приказом заведующего МБДОУ.

### 3. Показатели премирования

3.1. Премирование педагогических работников МБДОУ производится:

- за осуществление систематической инновационной деятельности в целях модернизации дошкольного образования на основании нормативных документов,
- за создание условий для развития личности ребенка дошкольного возраста, способной самореализовать себя как часть социума;
- за внедрение современных вариативных и парциальных образовательных программ по дошкольному образованию;
- за разработку инновационной методической продукции, значимой для образовательного учреждения;
- за участие в методических неделях, неделях творчества в рамках образовательного учреждения, района, города и области;
- за создание позитивного педагогического опыта, востребованного образовательной практикой;
- за осуществление педагогической экспериментальной (поисковой) деятельности;
- за обеспечение дополнительных образовательных услуг детям дошкольного возраста в плане развертывания содержания дошкольного образования по направлениям инновационной деятельности;
- за обеспечение непрерывности инновационной, поисковой, исследовательской педагогической деятельности;
- за обеспечение индивидуального и дифференцированного подхода к детям в зависимости от уровня их развития и зоны ближайшего развития;
- владение педагогами способами профессионально-педагогической деятельности, обеспечивающими эффективное воздействие на личностное развитие ребенка;
- за добросовестный и сознательный, творческий педагогический труд;

- за высокие результаты в осуществлении инновационной педагогической деятельности;
- за своевременную и высокого качества педагогическую деятельность по решению приоритетных направлений образования в МБДОУ.

#### **4. Показатели лишения премирования**

4.1. Педагогическим работникам МБДОУ, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию, за несвоевременное выполнение намеченной программы инновационной деятельности, за халатное отношение к обязанностям, премия не выплачивается.

4.2. Заведующий МБДОУ имеет право лишить отдельных педагогических работников премии в полном объеме или частично за допущенные нарушения в работе, при наличии обоснованной жалобы родителей (законных представителей) на конкретного работника. Лишение или снижение размера премии оформляется приказом руководителя МБДОУ с обязательным указанием причин и только за тот период, в котором было допущено нарушение.

Пронумеровано,  
Прошнуровано и  
скреплено печатью

на          листах  
Заведующий

МБДОУ «ДС № 472 г.  
Челябинска»

         О.С. Кедровских

