Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 472 г. Челябинска»
(МБДОУ «ДС № 472 г. Челябинска»)

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам опроса педагогов
"Оценка уровня инновационного потенциала педагогического коллектива"

Цель: оценка уровня инновационного потенциала педагогического коллектива.

Дата проведения: с 20.11.2023 по 25.11.2023

Объект анкетирования: воспитатели и специалисты МБДОУ

Ф.И.О., должность проводившего анкетирование: заместитель заведующего по УВР Шарипова А.В.

В анкетировании приняли участие **15 педагогов из 24**.

Была дана следующая инструкция: В опроснике напишите ответ на вопрос или отметьте "галочкой" нужный ответ.

1. Необходимы ли, на Ваш взгляд, изменения в образовательной деятельности ОУ?
2. В чем конкретно эти изменения должны выражаться?
3. Какие, на Ваш взгляд, конкретные изменения нужны в вашем ОУ в управлении ?
4. Какие, на Ваш взгляд, конкретные изменения нужны в вашем ОУ в технологиях обучения, воспитания и развития ?
5. Какие, на Ваш взгляд, конкретные изменения нужны в вашем ОУ в режиме работы педагогов и воспитанников ?
6. Чувствуете ли Вы себя готовыми к освоению новшеств:
7. Оцените качество условий в вашем ОУ для развития инновационной деятельности: материальные, финансовые, организационные, психологический климат в коллективе, стимулирование.
8. Что является для Вас препятствием в освоении и разработке новшеств? (*выделите 5 наиболее значимых для Вас препятствий*)

Из результатов опроса педагогов следует, что:

По первому вопросу педагоги отвечали, что это необходимо, это образовательная деятельность никогда не стоит на месте , нужно снизить нагрузку на педагогов, что педагог должен заниматься образованием детей, а не общественными делами, что наша система образования отбивает все желание работать.

По второму вопросу изменения в образовательной деятельности ОУ это - обучение педагогического коллектива инновационным технологиям., а также их обучение по интересам; открытие библиотеки, улучшение образовательной деятельности, в стабильности, гибкое планирование образовательной деятельности, единая программа, материальное обеспечение, развитие проектной деятельности, которая способствует вырабатыванию у детей способности мыслить, рассуждать, делать выводы и использовать прежний опыт для получения новых знаний., повышение социальной компетентности дошкольников.

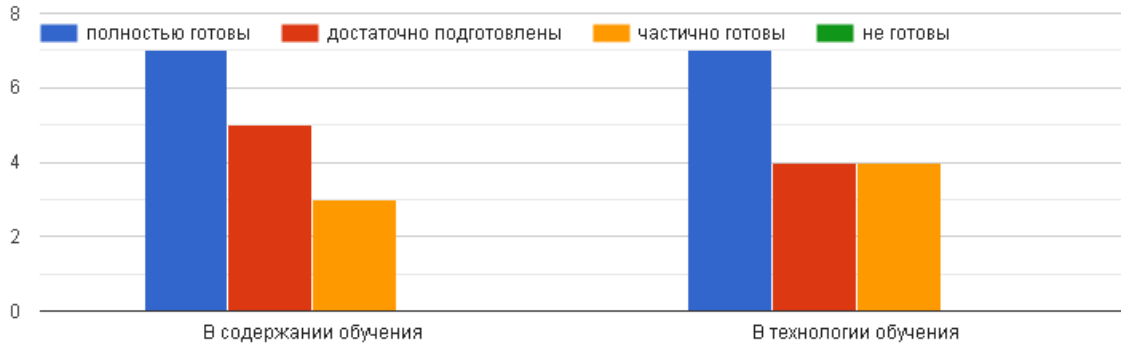
По третьему вопросу необходимые изменения в ДОУ необходимы :развивающие игры, добавить ставку разнорабочего специалиста, который будет выполнять все поручения касающиеся общественной деятельности ОУ, снижение нагрузки.

По четвертому в технологиях обучения, воспитания и развития: в ведение новых методик, систематически применять иннов. технологии в ОП, у нас в этом плане все на высшем уровне, технологии на развитие творческих и интеллектуальных способностей детей, коррекции эмоционально-волевой и двигательной сфер: ТРИЗ, ИКТ, открытость и доступность.

По пятому вопросу изменения в режиме работы педагогов и воспитанников: больше совместного времени , обучение инноватики, больше саморазвития педагогов, работать только на своей группе, снижение нагрузки.

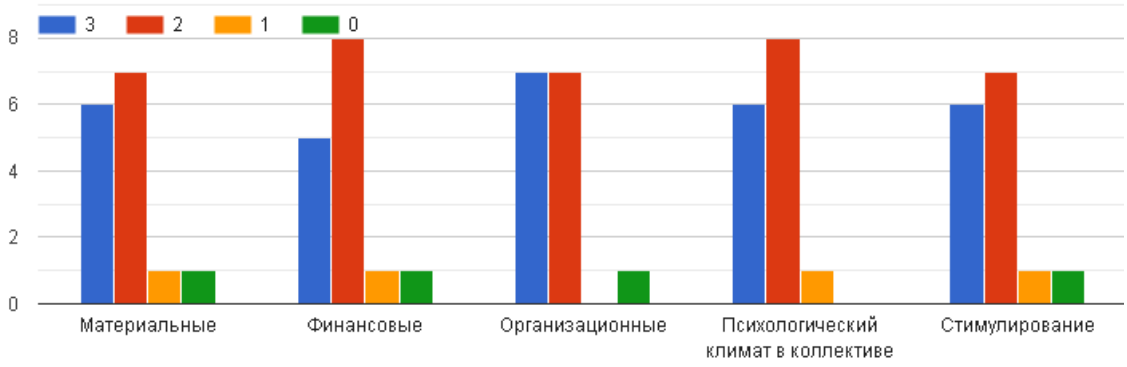
6. Чувствуете ли Вы себя готовыми к освоению новшеств:

Копировать



7. Оцените качество условий в вашем ОУ для развития инновационной деятельности:

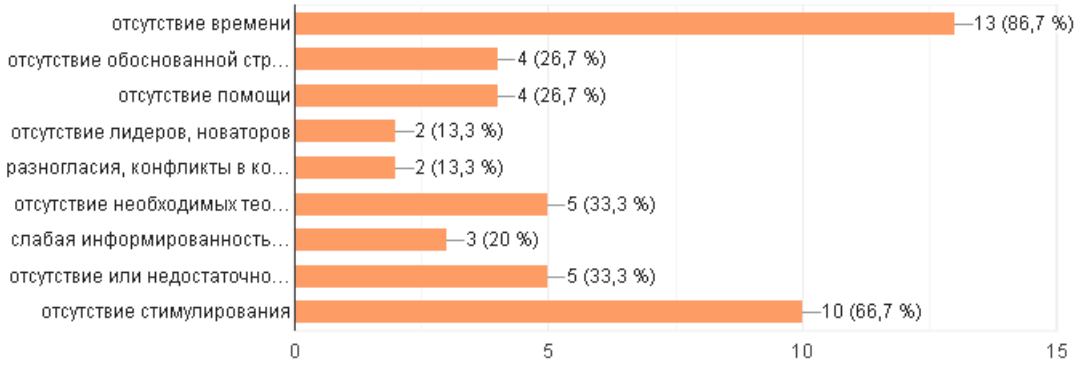
Копировать



8.Что является для Вас препятствием в освоении и разработке новшеств? (*выделите 5 наиболее значимых для Вас препятствий*)

Копировать

15 ответов



Выводы:

Необходимы изменения в образовательной деятельности ДОУ, педагоги готовы к освоению новшеств, качество условий для развития инновационной деятельности в ДОУ педагоги оценили на 2 балла из 3, препятствием в освоении и разработке новшеств, по мнению педагогов, в большей мере это отсутствие времени, отсутствие стимулирования.

Рекомендации:

- Провести ряд мероприятий для педагогов (консультации , Школу молодого педагога, Школу профессионального мастерства, мастер-классы, семинары-практикумы и т.д.) по развитию инновационного потенциала педагогического коллектива.

  Срок: в течение года. Ответственный: зам.заведующего по УВР, педагоги МБДОУ.

- Оптимизировать работы над качеством условий в ДОУ для развития инновационной деятельности: материальные, финансовые, организационные, психологический климат в коллективе, стимулирование.

  Срок: в течение года. Ответственный: зам.заведующего по УВР, педагоги МБДОУ.

Справку составил зам.заведующего УВР Шарипова А.В.

25.11.2023